

## DANS CE NUMÉRO :

CEPSA chimie Montréal • PAGE 1 et 2

Cours obligatoires MMF • PAGE 3

Intégration des personnes immigrantes • PAGE 4

Vos offres d'emplois • PAGE 4

Le secteur en 2009 • PAGE 5

Événements à venir • PAGES 5 et 6

Actualités du secteur • PAGES 6

Assemblée publique de Coeffisience • PAGES 6

# Le catalyseur

bulletin d'information

L'ÉNERGIE D'UNE MAIN-D'ŒUVRE ACTIVE

## actualité



## Un projet innovateur chez CEPSA Chimie Montréal :

### LE BIOGAZ COMME SOURCE D'ÉNERGIE ET DE MOBILISATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

C'est avec fierté et enthousiasme que l'équipe de CEPSA Chimie Montréal nous a présenté ses installations de valorisation du biogaz. Selon Mathieu le Nir, ingénieur, ce projet fait la démonstration qu'il est possible de conjuguer rentabilité économique et engagement environnemental.

### UNE ENTREPRISE ENGAGÉE DANS SA COMMUNAUTÉ

Première et unique usine pétrochimique de pointe au Canada à produire de l'acide téréphtalique purifié (ATP), CEPSA Chimie Montréal emploie plus de 150 employés spécialisés. La ATP, fine poudre blanche, résulte d'une série de transformations faites à partir du pétrole brut. Il est à la base de nombreux biens de consommation faisant partie de notre environnement quotidien comme la production de fibres de polyester, encre d'imprimante, peinture de voiture, de films photographiques et de bouteilles de plastique.

La directrice des ressources humaines, Anne Rodier, estime que le développement et le succès de CEPSA ont été basés sur des valeurs visant le respect de l'environnement, la santé et la sécurité, l'amélioration continue, le travail d'équipe et la flexibilité. Grâce aux efforts constants de leur main-d'œuvre qualifiée et à leur engagement, l'entreprise a réussi à obtenir les certifications ISO 9001 et ISO 14001 seulement 16 mois après le démarrage de cette usine complexe. Ils sont aussi récipiendaire du prix du Mérite dans la catégorie Français, langue du travail, décerné par l'Office québécois de la langue française et en 2005, le Prix canadien de l'innovation pour le développement des ventes à l'exportation remis par les Manufacturiers et Exportateurs du Québec.

CEPSA Chimie Montréal accorde aussi une grande importance à la qualité de ses relations avec la popu-

lation et avec ses partenaires industriels. Depuis le tout début, en 2003, l'entreprise a créé un comité de liaison, composé de citoyens et d'organismes communautaires. Ce comité a pour mandat de fournir un lieu d'échange entre l'entreprise et la communauté. L'entreprise contribue aussi au développement économique de la région par le volume d'achats de pièces, matières premières ou services réalisés localement.

### RÉCUPÉRATION DE BIOGAZ : COMMENT EXPLOITER LE POTENTIEL DES REJETS INDUSTRIELS?

Même si aucun cadre réglementaire n'oblige CEPSA à réduire ses émissions de GES, une attention particulière y est accordée afin de réduire les impacts. Depuis la mise en service de l'usine, c'est donc par la promotion de projets à caractère environnemental et en investissant des sommes considérables que CEPSA a réussi à réduire de façon significative les émissions de gaz nocifs dans l'environnement. Cette performance digne de mention est le fruit d'efforts constants de la part de tous les employés de l'usine.

En 2006, un nouveau projet a été présenté à la direction de l'entreprise. Récupérer le biogaz pour l'utiliser comme source d'énergie pour le fonctionnement de l'usine. Une équipe de travail multidisciplinaire s'est alors formée pour atteindre cet objectif. Cette équipe composée d'ingénieurs, de soudeurs, d'électriciens, de mécaniciens et de techniciens en procédés chimiques a travaillé, sans relâche, dans un climat où le dynamisme, la motivation et le souci du travail bien fait étaient toujours présents.

L'équipe a réussi son pari. C'est en utilisant des bactéries pour traiter les effluents liquides que le biogaz est produit. Les bactéries s'alimentent des déchets contenus dans l'effluent et lorsqu'elles digèrent les contaminants, un gaz appelé « biogaz » est produit. Ce gaz est principalement constitué de méthane, ce qui le rend très semblable au gaz naturel utilisé sur le site.



Évidemment, plusieurs défis se sont présentés lors de l'ingénierie de ce projet. La valorisation des biogaz consiste à les compresser et à les traiter pour pouvoir les utiliser comme source de combustible mais le traitement pour des volumes tels qu'ils sont produits chez CEPSA n'est pas chose commune dans l'industrie. Ils ont dû faire preuve de créativité dans le design de leur système de récupération. La sélection et le dimensionnement des équipements ont posé un défi de taille dans l'élaboration de la solution finale. [Suite page 02]

**CEPSA**  
Chimie Montréal

Le résultat du projet a permis à CEPSA de substituer une partie du gaz naturel que l'usine consomme. Le biogaz traité est acheminé vers une fournaise qui utilise du gaz naturel comme gaz combustible. La combustion du biogaz dans la fournaise permet donc de réduire le besoin en gaz naturel. Tout un gain pour l'environnement, lorsqu'on réalise qu'auparavant ce gaz était dirigé vers une torchère, donc brûlé, sans profiter de son pouvoir calorifique.

Selon Renaud Houzeau, coordonnateur de la formation, puisque l'ingénierie de ce projet a été réalisée par l'entreprise, CEPSA espère que l'expérience acquise dans le cadre de ce projet aura un effet synergique et que l'expertise développée par leurs techniciens et ingénieurs sera la base d'autres projets tout aussi novateurs.

#### LES GAINS ENVIRONNEMENTAUX EN CHIFFRES

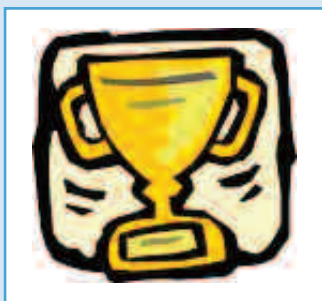
Le projet de biogaz chez CEPSA Chimie Montréal a permis de réduire les émissions de GES d'environ 3000 tonnes éq.CO2 par année. Cette réduction équivaut à éliminer environ 700 voitures de la circulation. Pour l'usine, cette réduction, combinée à tous les autres efforts effectués dans le domaine de la réduction des GES, permet de démontrer une attitude corporative très proactive dans son impact sur l'environnement. Le caractère « volontaire » de leur action en environnement leur permettra de rester à la fine pointe de la technologie en matière du respect des normes environnementales.

#### LES PROJETS ENVIRONNEMENTAUX : LEVIER DE MOBILISATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Le travail de l'équipe multidisciplinaire du projet Valorisation du biogaz a eu un impact réel sur la mobilisation du personnel de toute l'usine. CEPSA Chimie Montréal continuera donc à développer et à encourager de telles initiatives qui sont profitables tant pour les communautés environnantes, la réduction des coûts d'opération que pour la mobilisation de sa main-d'œuvre.



# DES ENTREPRISES DU SECTEUR QUI SE DÉMARQUENT



Au nom de toute l'équipe de CoeffiScience, nous tenons à exprimer nos **SINCÈRES FÉLICITATIONS** à **Laboratoire Cosmepro** pour le prix Excellence 2010 dans la catégorie Entreprise manufacturière remis par la Chambre de commerce et d'industrie de la Rive-Sud. Laboratoire Cosmepro crée et fabrique des produits de soins capillaires et de soins pour le corps depuis 1983. C'est toujours une grande source de fierté quand une entreprise de notre secteur reçoit de telles distinctions.

# services aux entreprises



Deux nouveaux cours obligatoires en mécanique de machines fixes

## FORMER

**COURS OBLIGATOIRES EN MÉCANIQUE DE MACHINES FIXES CATÉGORIE PRODUCTION D'ÉNERGIE – CLASSE 4**

**NOTIONS DE THERMODYNAMIQUE  
OPÉRATIONS DES CHAUDIÈRES À VAPEUR  
ET À L'EAU CHAUDE**

Ces cours seront disponibles en classe, en entreprise et à distance. Maintenant que ces deux cours sont disponibles, leur réussite sera obligatoire pour se présenter à l'examen de qualification de mécanique

de machines fixes catégorie production d'énergie classe 4.

Nous vous rappelons que quatre cahiers d'exercices de la classe 4 sont maintenant offerts pour aider l'apprenti dans son cheminement pour l'obtention de sa certification.

Pour en savoir plus sur les processus de qualification ou pour toute question



en cours d'apprentissage, contactez le Centre administratif de la qualification professionnelle d'Emploi-Québec au 1-866-393-0067.

Afin d'en savoir plus sur les cours de mécanique de machines fixes, contactez directement les commissions scolaires qui offriront la formation.

### CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE QUÉBEC

Claire Lemelin, conseillère pédagogique  
Tél. : 418 525-8354, poste 7439  
lemelin.claire@cscapitale.qc.ca

### COMMISSION SCOLAIRE DE LA JONQUIÈRE

André Cloutier, responsable MMF  
Tél. : 418 548-7373, poste 238  
andre.cloutier@csjonquiere.qc.ca

### COMMISSION SCOLAIRE DE LA RIVERAINE

André Dallaire, conseiller en formation sur mesure  
Tél. : 819 293-5821, poste 2361  
dallairea@cserveraine.qc.ca

### COMMISSION SCOLAIRE MARGUERITE-BOURGEOYS

Réjean Du Cap, consultant en formation  
Tél. : 514 855-4500, poste 8845  
rejean.ducap@csmb.qc.ca

Pour en savoir plus sur le matériel didactique offert pour les différents cours, contactez le Centre d'élaboration des moyens d'enseignement du Québec (CEMEQ) par courriel à [information@cemeq.qc.ca](mailto:information@cemeq.qc.ca), par téléphone au 819 822-6886, poste 221, ou visitez le [www.cemeq.qc.ca](http://www.cemeq.qc.ca)

## INFORMER



## LES NOUVELLES DU SECTEUR RÉPERTORIÉES POUR VOUS

Vous n'avez pas le temps d'éplucher les journaux pour trouver des nouvelles sur le secteur?

Ne vous en faites plus!

Grâce à la «veille sectorielle», vous pourrez rapidement être au fait en ce qui concerne la main-d'œuvre du secteur de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz. Vous pourrez accéder à ces actualités via la page d'accueil de CoeffiScience.

De plus, si vous avez des nouvelles qui pourraient intéresser le secteur, faites-les parvenir à [info@coeffiscience.ca](mailto:info@coeffiscience.ca), il nous fera un grand plaisir de les partager pour vous.

## DERNIER SPRINT POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE

D'ici le 31 décembre 2010, les différentes entreprises québécoises devront conclure leurs travaux relatifs à la loi sur l'équité salariale, sans quoi elles s'exposent à des plaintes de ses employés à la commission des relations de travail. Les employeurs visés par la loi sont ceux qui ont plus de 10 travailleurs. Pour plus d'information, consulter le site Internet de la commission de l'équité salariale [www.ces.gouv.qc.ca](http://www.ces.gouv.qc.ca).

# INTÉGRATION

## PRIME : DE L'AIDE POUR L'INTÉGRATION

Le Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME) vise à soutenir le recrutement et l'intégration des personnes immigrantes et issues des minorités visibles sur le marché du travail québécois dans leur

domaine de compétence.

Ce programme consiste à une aide financière sur le salaire pour l'intégration en emploi du travailleur pendant 30 semaines ou moins ainsi que sur le salaire du personnel qui l'accompagnera.

Pour plus d'information sur les modalités d'application de PRIIME, consultez le site Internet d'Emploi-Québec [emploi.quebec.net](http://emploi.quebec.net) ou votre centre local d'emploi (CLE).

## COEFFISCIENCE ET L'ICP ENQUÊTENT INTÉGRATION DES PERSONNES IMMIGRANTES

La recherche sur *Les personnes immigrantes : obstacles et pratiques gagnantes* a débuté par une première rencontre du comité formé d'entreprises, de syndicats et de partenaires.

Les participants ont confirmé que le secteur présentait des particularités qui en rendaient l'accès plus difficile pour les personnes immigrantes.

### SAVIEZ-VOUS QUE LES IMMIGRANTS CONSTITUENT UNE PROPORTION IMPORTANTE DE LA RELÈVE DE LA MAIN-D'ŒUVRE DE NOTRE SECTEUR :

- 2004-2008 : 430 immigrants admis ont déclaré comme profession « technicien en chimie appliquée »;
- 70 % des étudiants des programmes d'AEC en « Techniques de procédés chimiques » sont des immigrants;
- En 2009, la présence des personnes immigrantes est encore très faible dans le secteur.

#### LES OBSTACLES COMMUNS À TOUS LES SECTEURS SONT :

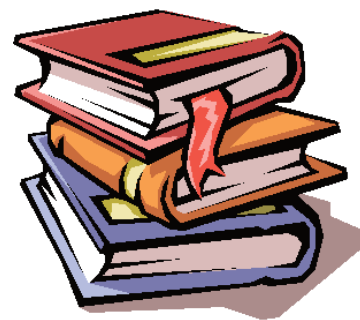
- Non-reconnaissance des diplômes étrangers ou de l'expérience acquise à l'étranger;
- Maîtrise de la langue française;
- Pratiques de gestion des ressources humaines des employeurs moins adaptées aux immigrants.

## NOS VEDETTES DE L'ÉTÉ, DES OUTILS RAFRAÎCHISSANTS!

Quoi de mieux que de rafraîchir ses connaissances pendant la période estivale. Avec le guide de Gestion des ressources humaines et le guide de la Gestion de la formation en milieu de travail, deux produits de votre comité sectoriel, vous pourrez développer de

nouvelles tactiques cet été afin de partir sur de bonnes bases à l'automne prochain.

Pour obtenir davantage d'informations sur ces deux guides de CoeffiScience, communiquez avec nous.



## PROMOUVOIR

### A SURVEILLER... FACILE, SIMPLE ET EFFICACE

Poster vos offres d'emplois en ligne est un vrai casse-tête? Vous n'arrivez pas à trouver un site qui cible la main d'œuvre de l'industrie?

#### COEFFISCIENCE A LA SOLUTION!

Dès juin, une nouvelle formule sera mise en place pour vous faciliter la tâche.

Vous n'aurez qu'à nous envoyer vos offres d'emplois à [info@coeffiscience.ca](mailto:info@coeffiscience.ca) et nous les posterons en ligne pour vous!

Un simple clic pour trouvez la perle rare, ça vous dit?

## QUOI DE NEUF

### DANS LES COMITÉS SECTORIELS?

#### Une réalisation inspirante

L'apprentissage virtuel est en pleine évolution et différents comités sectoriels font preuve d'innovation dans la production d'outils. Techno Compétence, le comité sectoriel de main-d'œuvre des technologies de l'information et des communications, a mis en ligne un outil d'apprentissage en ligne pour les gestionnaires des ressources humaines. Grâce à 17 capsules interactives, les gestionnaires peuvent maintenant mettre à jour leurs connaissances à travers des situations fictives sur les différentes fonctions RH. Ces capsules sont disponibles gratuitement sur le site [www.formationrh.ca](http://www.formationrh.ca). **L'ESSAYER C'EST L'ADOPTER!**

**CoeffiScience**  
Comité sectoriel de main-d'œuvre : chimie, pétrochimie, raffinage et gaz

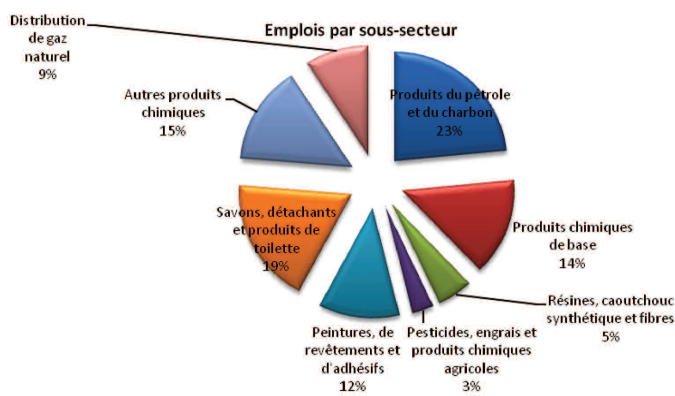
[www.coeffiscience.ca](http://www.coeffiscience.ca)

Envoyez nous vos offres  
**d'EMPLOI**  
MAINTENANT plus facile!

EMPLOI

# LE SECTEUR DE LA CHIMIE, DE LA PÉTROCHIMIE, DU RAFFINAGE ET DU GAZ EN 2009 C'EST...

- 648 établissements (2009) et 537 entreprises (2009).  
Le nombre d'entreprises est relativement stable depuis 5 ans.
- 18 500 emplois directs. Les emplois ont diminué de 10 % entre 2007 et 2008. 20 300 emplois directs si on ajoute les emplois du secteur du gaz.
- 73 % des entreprises ont moins de 50 employés.  
82 % ont moins de 100 employés.
- L'industrie chimique est au 8e rang selon la valeur des livraisons (5,3 G\$) (2009).  
Les livraisons ont diminué significativement au Québec au cours des 5 dernières années (fermetures de Pétrumont et de Basell ainsi que la crise économique) mais la baisse a encore été plus importante en Ontario et en Alberta.
- Les livraisons de l'industrie chimique ont diminué significativement au Québec au cours des 5 dernières années (-2,7 %) mais la baisse a encore été plus importante en Ontario (-7,5 %) et au Canada (-4,7%).
- L'industrie de la fabrication des produits du pétrole, est au 3e rang selon la valeur des livraisons (13,9 G \$) (2009)
- 70 % des entreprises du secteur sont concentrées dans la grande région de Montréal, soit l'île de Montréal, la Montérégie, Laval et les Laurentides.



Données compilées par le MDEIE à partir des informations reçues de Statistique Canada ; Enquête mensuelle sur les industries manufacturières (EMIM)

Nous remercions messieurs Pierre-Jules Lavigne et André Dufour, conseillers en développement à la Direction de la chimie, de la plasturgie, de la métallurgie et des équipements du Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation ainsi que Luc Chouinard, analyste au MDEIE pour leur précieuse collaboration.

**POUR EN SAVOIR D'AVANTAGE, ASSISTEZ À L'ASSEMBLÉE PUBLIQUE DE COEFFISCIENCE!**

**Emplois, entreprises et établissements selon les sous-secteurs**

(Source: Institut de la Statistique du Québec, décembre 2009)

	Établissements	Entreprises	Emplois (2008)
Fabrication de produits du pétrole et du charbon (incluant la fabrication des produits d'asphaltage)	96	44	4800
Fabrication de produits chimiques de base (incluant la fabrication de produits pétrochimiques)	78	74	2943
Fabrication de résines, de caoutchouc synthétique et de fibres et de filaments artificiels et synthétiques	51	46	1059
Fabrication de pesticides, d'engrais et d'autres produits chimiques agricoles	82	37	636
Fabrication de peintures, de revêtements et d'adhésifs	71	69	2384
Fabrication de savons, de détergents et de produits de toilette	132	127	3790
Fabrication d'autres produits chimiques (Incluant encres, explosifs et autres produits chimiques)	126	126	2978
Distribution de gaz naturel	17	9	1870

## ÉVÈNEMENTS À VENIR

PRENEZ LE POULS DU SECTEUR DE LA CHIMIE, PÉTROCHIMIE, RAFFINAGE ET GAZ

### ASSEMBLÉE PUBLIQUE DE COEFFISCIENCE

Vous vous sentez interpellé par les enjeux concernant la main-d'œuvre du secteur? En participant à l'Assemblée publique, vous vous donnez une voix pour réaliser des projets à votre image.

La journée débute par une visite de l'Institut de chimie et de pétrochimie suivie du rapport annuel 2009-2010 présentant les principaux dossiers de CoeffiScience :

- Recherche sur les besoins de main-d'œuvre dans le secteur;
- Planification stratégique 2010-2013;
- Promotion des carrières du secteur;
- Formation de la main-d'œuvre;
- Développement d'outils et d'activités en ressources humaines pour les PME;
- Perspectives 2010-2011.

La rencontre sera suivie d'un dîner. Profitez de l'occasion pour rencontrer les gens de l'industrie.

11 juin 2010 de 8 h 30 à 13 heures

Buffet Antique : 6086 rue Sherbrooke est, Montréal, H1N 1C1

Pour information [info@coeffiscience.ca](mailto:info@coeffiscience.ca) ou 514-251-6302

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE L'ADICQ : UN RENDEZ-VOUS IMPORTANT

L'association pour le développement de l'industrie chimique Québécoise (ADICQ) tiendra sa prochaine Assemblée générale annuelle le 8 juin prochain au Vignoble de la Rivière du Chêne, à St-Eustache. Au programme : visite du vignoble, dégustation de vin, réseautage, assemblée générale, souper et conférence. La conférence aura pour thème Médias et réseaux sociaux : *simplifiez-moi ça SVP!* et traitera des possibilités et des pièges des réseaux sociaux. Pour plus d'informations sur cet événement, consultez le site internet de l'ADICQ [www.adicq.qc.ca](http://www.adicq.qc.ca).

## FESTIVAL EURÉKA : VENEZ RENCONTRER COEFFISCIENCE



Les 11, 12 et 13 juin prochain, sur les Quais du Vieux-Port de Montréal, CoeffiScience fera découvrir le monde de la chimie aux visiteurs du festival Eurêka. Cet événement attire plus de 60 000 visiteurs à chaque année et il est devenu un rendez-vous incontournable pour les familles. Pour sa deuxième participation à l'événement, CoeffiScience partagera avec le public l'activité *Du pétrole au dentifrice, la chimie au quotidien!* Les festivaliers pourront expérimenter eux-mêmes une démarche scientifique, soit fabriquer leur propre pâte à dent! Le festival Eurêka permet à CoeffiScience de promouvoir les métiers du secteur. Nous vous invitons donc à venir nous rencontrer avec votre famille!

## LES DÉJEUNERS RH REVIENNENT EN GRAND!

Pénurie de main-d'œuvre qualifiée, départ à la retraite, arrivée d'une nouvelle génération sur le marché de travail ; le transfert des compétences et des savoirs est devenu l'un des défis majeur des entreprises qui veulent demeurer compétitives. Les Grands Déjeuners de l'automne 2010 porteront sur ce thème. Nous vous invitons à suivre les détails de ces événements dans le prochain Catalyseur et sur notre site Internet.

## DU NOUVEAU AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE COEFFISCIENCE

CoeffiScience souhaite la bienvenue à Monsieur Guy Amou, directeur des opérations chez Produits chimiques Delmar inc. et à Monsieur Jean-Jacques Drieux, directeur technique - Groupe de gestion des eaux chez Produits Chimiques Magnus Ltée, à titre d'administrateurs du comité sectoriel. Leur expérience sera très enrichissante pour CoeffiScience. FÉLICITATIONS POUR LEUR NOMINATION!

À toutes les personnes œuvrant dans le secteur de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz, CoeffiScience et toute son équipe vous souhaite

# un bon été!

Publication : Juin 2010

Le genre masculin est utilisé au sens neutre et désigne aussi bien les femmes que les hommes  
ISSN : 1705-1843 (imprimé) ISSN : 1705-1851 (en ligne)

La Commission des partenaires du marché du travail contribue financièrement à la réalisation de cette publication.

Commission  
des partenaires  
du marché du travail  
Québec



## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Akzo Nobel

Avmor Ltée

Bitumar inc.

Chimie ParaChem s.e.c.

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Fédération de la métallurgie (CSN)

Gaz Métro

Institut de chimie et de pétrochimie

Les produits chimiques Delmar inc.

Ministère du Développement économique,  
de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)

Ministère de l'éducation, des loisirs et des sports (MELS)

CEPCA Chimie Montréal S.E.C.

Suncor Énergie

Produits Chimiques Magnus Ltée

Produits Shell Canada

Saint-Jean Photochimie

Station d'épuration, Ville de Montréal

Syndicat canadien des communications,  
de l'énergie et du papier (SCEP)

Syndicats des métallos (FTQ)

Ultramar Ltée

## LA PERMANENCE

Danielle Dunn - Directrice générale

Audrey Lefebvre-Sauvé - Chargée de projets

Caroline Vallières - Chargée de projets

Maude Vandal - Adjointe à la direction

## RÉALISATION

COEFFISCIENCE

2194, avenue de La Salle, bureau 200  
Montréal (Québec) H1V 2K8  
Téléphone : 514 251-6302  
Télécopieur : 514 251-2475  
[info@coeffiscience.qc.ca](mailto:info@coeffiscience.qc.ca)

[www.coeffiscience.ca](http://www.coeffiscience.ca)