

## Portrait d'une entreprise innovante à forte valeur ajoutée

*Fondée en 1989, St-Jean Photochimie a axé son activité sur l'élaboration, le développement et la fabrication sur mesure de produits chimiques photosensibles, de composés polymériques et de colorants. Ses produits sont uniques et destinés aux marchés de la microélectronique et des arts graphiques.*

St-Jean Photochimie (SJPC) est une filiale de Produits Chimiques et Auxiliaires de Synthèse (PCAS), société française qui est spécialisée dans la fabrication de composés de chimie fine et de chimie de spécialité. Son expertise, fondée sur plus de 40 ans d'expérience, est de concevoir et produire des molécules complexes à forte valeur ajoutée, ainsi que des intermédiaires de synthèse.

St-Jean-Photochimie distribue également les produits du Département photochimie et nouvelles technologies du groupe PCAS en Amérique du Nord.

Les produits destinés au marché de la microélectronique sont des molécules à haute valeur ajoutée entrant dans la formulation des « consommables » nécessaires à la mise en œuvre de procédés de micro-lithographie utilisés pour la gravure à une échelle nanométrique des circuits intégrés ou microprocesseurs.

La course à la miniaturisation définit des exigences croissantes en terme de précision et de pureté et St-Jean Photochimie est spécialisé dans la fabrication de produits chimiques, en

environnement ultra-propre, à très faible niveau de contaminants métalliques « Low Metal ».

Les produits développés pour les arts graphiques, principalement impression « Offset », sont destinés aux technologies CTP « Computer to Plate » et sont essentiellement des polymères spécialisés et des dérivés cyanines. Par ailleurs, depuis quelques années, St-Jean Photochimie développe de nouveaux matériaux, qui sont utilisés dans les nouvelles technologies, tels que les écrans plats à cristaux liquides (LCD) ou les écrans plats (OLED) et (PLED), ou encore, les interconnects.

Les clients de St-Jean Photochimie, sont le plus souvent des groupes chef de file sur leurs marchés respectifs. SJPC établit avec eux des relations de partenariat inscrites dans la durée, fondées sur la confiance et la proximité, dans le respect absolu des règles déontologiques et de confidentialité. Son outil industriel flexible est conçu pour répondre à trois impératifs : qualité des produits, optimisation des processus, réactivité des délais, avec de plus un souci constant pour la sécurité et le développement durable. ►

*La course à la miniaturisation définit des exigences croissantes en terme de précision et de pureté*

*Didier Schneider a débuté sa carrière en 1984 chez Rhône-Poulenc, à cette époque premier groupe chimique français. Dans un premier temps, il a occupé un poste de chercheur puis il a été responsable de laboratoire de recherche avant de faire partie de la direction Stratégie-Planification du secteur Spécialités Chimiques du groupe jusqu'en 1990.*

*Il a ensuite été directeur industriel de la Pharmacie Centrale de France (groupe PCAS) avant d'en devenir le directeur général en 1996. En 2002, le groupe PCAS, actionnaire de St-Jean Photochimie, lui confie la direction de sa filiale québécoise spécialisée dans la synthèse de produits chimiques de très haute pureté utilisés dans le processus de fabrication des microprocesseurs.*



Denis Désilets, directeur Recherche et Développement et Contrôle Qualité • Monsieur Didier Schneider, président • Véronique Tessier, analyste Contrôle Qualité • Charles-Étienne Tessier, technicien en Procédés Chimiques.

La dimension Recherche et Développement est très importante pour l'entreprise. La R&D (25 % des effectifs) permet de demeurer à l'avant-garde des connaissances techniques dans ces domaines d'applications et de se distinguer dans les nouveaux marchés mondiaux émergents des nouvelles technologies. La force de SJPC est de savoir accompagner ses clients sur chacune de leurs niches applicatives par son savoir-faire et son haut degré d'innovation, tout en s'adaptant aux cycles industriels très courts. Inutile de préciser que SJPC s'est dotée de puissants moyens de recherche et d'analyses.

SJPC est membre de l'Association canadienne des fabricants de produits chimiques (ACFPC) et certifiée ISO 9001. Par son domaine d'activité lié aux nouvelles technologies, elle avait toutefois déjà instauré et implanté les principes d'amélioration continue, avant la certification de l'entreprise. Cette dernière a cependant permis à l'entreprise de communiquer à ses clients sur la base d'un standard internationalement reconnu.

La force de SJPC repose largement sur l'expertise de ses 45 collaborateurs. SJPC emploie des techniciens en chimie analytique, en procédés chimiques, des chimistes analytiques et organiques, ainsi qu'une équipe en ingénierie chimique.

La gestion des ressources humaines est une des valeurs fortes de l'entreprise. Elle passe par :

- la valorisation de l'individu et de ses compétences
- la sécurité physique des collaborateurs

- le respect des différences
- une gestion basée sur le dialogue et la communication
- un niveau élevé d'exigences sur la qualité des services et produits
- un souci constant de la satisfaction du client à tous les niveaux de la hiérarchie

Le mode de gouvernance de SJPC est conçu pour assurer le maximum de transparence sur la stratégie et les objectifs de l'entreprise. La taille humaine de l'entreprise facilite la communication, le partage et la diffusion de l'information.

### Comment le comité sectoriel peut-il aider SJPC ?

Le CSMOCPR représente les entreprises du secteur chimique auprès des décideurs publics et privés, en plus de mettre en valeur auprès de la relève (étudiants et travailleurs) les métiers associés au secteur de la chimie. Parallèlement, il met en œuvre un réseautage d'entreprises et diffuse l'information pertinente au secteur. Enfin, il propose et met en action des solutions concrètes afin de soutenir les PME dans leurs efforts communs de développement et de formation de la main-d'œuvre.

Un des grands défis actuels pour St-Jean Photochimie est d'améliorer la rentabilité de l'entreprise dans un contexte de renforcement permanent du dollar canadien alors que celle-ci exporte 100 % de sa production en dollars américains. C'est paradoxalement un grand sujet de fierté que d'être reconnu internationalement sans même avoir d'activités commerciales dans son propre pays. ■

## Programmes de formation

### Programme de formation Technico-commerciale pour l'industrie sanitaire

Grâce au programme de formation sur cédérom interactif *La compétence, l'avenir de l'industrie sanitaire*, développé par le CSMOCPR en collaboration avec l'Association canadienne des fournisseurs de produits sanitaires (ACFPS), la Commission scolaire des Rives-du-Saguenay a formé plus de 120 responsables de l'entretien. Ce programme comporte deux volets dont l'un vise le développement des compétences des représentants de l'industrie sanitaire et l'autre vise l'acquisition de notions essentielles sur les produits et les techniques d'entretien sanitaire.

### Programme en conduite de procédés nanométallurgiques (AEC) – automne 2006

L'Institut de chimie et de pétrochimie du Collège de Maisonneuve (ICP) proposera son nouveau programme de formation en conduite de procédés nanométallurgiques menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales (AEC). Ce programme de formation est centré sur les traitements de surface et la métallurgie des poudres et répond aux besoins de main-d'œuvre spécialisée des entreprises oeuvrant dans ce secteur d'activité en émergence. Tout au long de la formation, une priorité sera donnée aux activités et travaux pratiques et la formation sera complétée par la réalisation d'un stage en entreprise. Soutenu par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage et le Comité sectoriel de la main-d'oeuvre en aérospatiale, l'ICP prévoit le démarrage de ce programme de formation dès l'automne 2006. **À VENIR**

### Programme gestionnaire de premier niveau – septembre 2006

Il est encore temps de vous inscrire au programme de formation *Gestionnaire de premier niveau*, développé sur mesure pour les travailleurs promus au poste de superviseur ou en poste depuis moins de deux ans. Privilégiant l'approche de courtes périodes de formation, suivies par de l'expérimentation en milieu de travail, cette formation est la solution-clé pour toute entreprise soucieuse d'améliorer les compétences de ses cadres de premier niveau, tout en minimisant les impacts sur les opérations de son entreprise. Le calendrier des cours de la formation, répartie sur 28 jours et étalée sur 18 mois, est établi en fonction des besoins des participants. Quelques entreprises déjà participantes : Interquisa Canada, Gaz Métro, Demilec, Chimie ParaChem, Basell Canada Inc.

Pour de plus amples informations sur les programmes de formation offerts, contactez Ginette Chicoine en composant le (514) 251-6300.

**FIN DES  
INSCRIPTIONS  
AOÛT 2006**

## Activités en bref

### Journée techno-sciences

23 février



On peut voir sur la photo: Ginette Chicoine, chargée de projets, Service aux entreprises en présence des jeunes de 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire invités à la Journée techno-sciences organisée au Centre des Sciences de Montréal, le 23 février dernier. Cette activité intitulée *Pour donner un sens à mon futur travail* visait à susciter chez les jeunes un intérêt pour les métiers dans le secteur des sciences et amorcer une exploration des carrières en sciences et en technologie.

### Colloque sur l'approche orientante

23 mars

Plus de 1000 professionnels du monde de l'enseignement étaient présents le 23 mars dernier au Colloque sur l'approche orientante organisé par l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle (AQISEP) au Hilton de Québec. À cette occasion, plus de 400 conseillers en orientation et professeurs ont manifesté de l'intérêt pour recevoir la *Trousse des découvertes pétrochimiques*, une activité pédagogique développée par le CSMOC PR en collaboration avec le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation. Cette activité vise à sensibiliser les jeunes du secondaire à la réalité et à l'importance de la pétrochimie dans leur quotidien.

### Journées de planification stratégique 6 et 7 avril

Les administrateurs du CSMOCPR se sont réunis à l'Auberge de la Montagne Coupée à St-Jean-De-Matha, les 6 et 7 avril dernier dans le cadre d'un lac-à-l'épaule qui a permis de réaliser la planification stratégique 2006-2009 de l'organisation. Lors de ces journées, les administrateurs ont pu évaluer la pertinence des priorités et la faisabilité des projets de formation ainsi que les moyens pour les mettre en application. **Merci aux participants.**

### Visite au Collège Notre-Dame

26 avril

Le 26 avril dernier, le CSMOCPR était présent lors d'une Journée carrière organisée au Collège Notre-Dame. À cette occasion, le jeu «Trouvez l'intrus» a suscité de la curiosité auprès des jeunes. L'exercice consiste à trouver deux objets qui ne contiennent aucun produit dérivé du pétrole parmi une vingtaine d'objets présentés. Les jeunes sont toujours surpris de découvrir à quel point le pétrole et ses produits dérivés sont présents dans la fabrication des objets qu'ils utilisent quotidiennement.

### Atelier d'introduction aux Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF)

3 mai et 16 mai

Le CSMOC PR a créé un atelier d'introduction aux BPF pour répondre aux besoins exprimés par les fabricants de produits de toilette. Les 3 et 16 mai dernier, plus de 15 entreprises ont bénéficié de cette formation développée en collaboration avec le Collège Gérald-Godin. Deux autres ateliers seront développés et offerts à nos partenaires.

### Visite industrielle à Interquisa Canada

9 mai

Grâce au programme *Portes ouvertes des manufacturiers*, 30 jeunes de l'École John F. Kennedy ont réalisé une visite industrielle chez Interquisa Canada s.e.c., une entreprise située dans la zone industrielle Est de Montréal, firme spécialisée en fabrication d'acide téréphtalique purifié, matière première utilisée dans la fabrication de différents types de polyesters employés dans la production de fibres textiles, peinture en poudre, film, bouteilles et emballages. L'usine possède une capacité de production de plus de 500 000 tonnes/an.

### VOUS AIMERIEZ RECEVOIR LE BULLETIN CATALYSEUR DANS VOTRE BOÎTE COURRIEL ?

Une version électronique du bulletin *Le Catalyseur* sera développée au cours des prochains mois. Pour recevoir le bulletin électronique et être tenu informé de nos activités, transmettez votre adresse courriel à [svilandre@chimie.qc.ca](mailto:svilandre@chimie.qc.ca).

### VOUS AIMERIEZ FAIRE CONNAÎTRE VOTRE ENTREPRISE DANS LE CATALYSEUR ?

Transmettez vos coordonnées à [svilandre@chimie.qc.ca](mailto:svilandre@chimie.qc.ca).

### Les entreprises membres du conseil d'administration

Association canadienne de l'industrie de la peinture et du revêtement  
Basell Canada inc.  
Chimie ParaChem s.e.c  
Gaz Métro  
Institut de chimie et de pétrochimie  
Les produits chimiques Delmar inc.  
Petresa Canada inc. / Interquisa Canada, s.e.c.  
Petro-Canada  
Pétromont, s.e.c.  
Produits Shell Canada  
PTT Poly Canada  
Saint-Jean Photochimie  
Solutia Canada inc.  
Ultramar Itée  
Fédération de la métallurgie (CSN)  
Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (FTQ)  
Syndicat des métaux (FTQ)  
Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille (MESSF)  
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)

### La permanence

**Francine Jeannotte**  
Directrice générale  
**Ginette Chicoine**  
Chargée de projets – Service aux entreprises  
**Stéphanie Vilandré**  
Chargée des communications  
**Annie Delage**  
Agente à la logistique –  
Service de certification industrielle

### Coordination et rédaction

Stéphanie Vilandré  
Chargée des communications

### Infographie

Annie Bernèche, designer graphique

# Avis à nos partenaires

## AUTOÉVALUATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

### EN PRIME AVEC LE CATALYSEUR

Le CSMOCPR a développé, en collaboration avec Contex Environnement, une « autoévaluation » en 40 questions qui permet de vérifier rapidement si vos procédures en matière de santé et sécurité au travail sont réglementaires et sécuritaires. De plus, l'autoévaluation aide à aiguïser l'œil des gestionnaires et des travailleurs et à les rendre plus critiques face aux situations dangereuses. Cet outil s'insère en annexe au guide pratique intitulé Procédures de base en santé et sécurité du travail à l'intention des PME de l'industrie chimique, réalisé et remis à toutes les entreprises du secteur en 2003.

## SERVICE DE CONSULTATION TÉLÉPHONIQUE EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

GRATUIT  
1 AN

En guise d'accompagnement à votre autoévaluation, le CSMOC PR vous offre gratuitement, pendant un an, un service de consultation téléphonique en matière de santé et sécurité au travail. Dans le doute, n'hésitez pas à contacter notre consultant :

**Jean-Pierre Gauvin, MSc.A., CIH, ROH, SEAC**  
Directeur général, Contex Environnement  
Tél. : (514) 932-9552 • 1 888 965-7522  
gauvin@contex.ca  
www.contex.ca

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE – 20 JUIN

Tous les dirigeants et gestionnaires des entreprises des secteurs du raffinage, de la pétrochimie et de la chimie, sont invités à se présenter à l'Assemblée générale annuelle qui aura lieu le 20 juin prochain à l'Hôtel des Gouverneurs de l'île Charron à Longueuil, de 10 h à 15 h. À cette occasion, on procédera à la présentation, des états financiers, du bilan des activités 2005-2006 ainsi qu'à l'élection des membres du conseil d'administration 2006-2007.

## Avis de nomination

**Robert Ducharme** a été nommé chez Laboratoires Choisy au poste de directeur général pour les centres de distribution de l'entreprise à Montréal, Laval et Ste-Julie. M. Ducharme surveillera les opérations des récentes acquisitions de l'entreprise et supervisera les activités du centre de distribution principal des laboratoires à Montréal. L'entreprise tient à préserver sa croissance sur le marché canadien de l'entretien sanitaire, et c'est pour cette raison qu'elle a récemment fait l'acquisition de l'un des seuls spécialistes en entretien d'équipement sanitaire du Canada – RMS Équipements Sanitaires inc. de Laval.

**Ginette Chicoine** a été nommée au poste de chargée de projets - Service aux entreprises du CSMOCPR. Mme Chicoine aura pour principaux mandats la gestion financière de l'organisation et le développement de programmes de formation sur mesure, adaptés aux besoins de l'industrie.

**Paul Bouthillier** aura la fonction de président de la filiale Lavo dans la nouvelle entité qui emploiera plus de 380 personnes, dont 370 au Québec. L'entreprise familiale Bouthillier, actionnaire de Lavo, fabricant l'eau de javel *La Parisienne* et les produits nettoyeurs *Hertel* et *Old Dutch*, fusionne avec les *Produits plastiques Qualipak* de Laval, une entreprise spécialisée dans les contenants et produits d'emballage.

Transmettez les avis de nomination à [svilandre@chimie.qc.ca](mailto:svilandre@chimie.qc.ca)

## SÉMINAIRES DE FORMATION – SEPTEMBRE 2006

L'Institut de chimie et de pétrochimie du Collège de Maisonneuve a le plaisir de vous annoncer le lancement, dès cet automne, de Séminaires de formation portant sur des thèmes spécialisés au secteur de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage. Les thèmes abordés seront la mise en œuvre et l'utilisation optimale des pompes, les fours et les chaudières, les appareils de robinetterie, les défaillances en service et la dégradation des matériaux ainsi que la préparation des mélanges et l'entreposage des matières dangereuses.



**Bon été à tous nos partenaires!**

## Le Catalyseur sur Internet

Vous trouverez la version électronique du bulletin *Le Catalyseur* sur notre site au [www.chimie.qc.ca](http://www.chimie.qc.ca)

Publication : Mai 2006. Cette publication a été rendue possible grâce à la contribution financière d'Emploi-Québec.  
Le genre masculin est utilisé au sens neutre et désigne aussi bien les femmes que les hommes • ISSN : 1705-1843 (imprimé) • ISSN : 1705-1851 (en ligne)  
2194, avenue de La Salle, bureau 200, Montréal (Québec) H1V 2K8 • Téléphone : (514) 251-6302 • Télécopieur : (514) 251-2475 • [info@chimie.qc.ca](mailto:info@chimie.qc.ca)

Emploi  
Québec

